

Zarządzenie Nr 22/2018
Wójta Gminy Bielsk Podlaski
z dnia 24 maja 2018 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania Kierownika Gminnej Biblioteki
Publicznej w Augustowie, dla którego organizatorem jest Gmina Bielsk Podlaski.**

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 z późn. zm.), art. 26 a ust. 1, art. 31 i 31 d ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (j.t. Dz. U. z 2017 r. poz. 862 z późn. zm.) w związku z art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2, art. 10 ust. 8, art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam Regulamin wynagradzania Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie, który stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


mgr Raisa Rajacka

**Regulamin wynagradzania
Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie**

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zasady wynagradzania Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie regulują:
 - 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r., poz. 862 z późn. zm.);
 - 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2017 r., poz. 1222 z późn. zm.);
 - 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798);
 - 4) niniejszy Regulamin.
2. Wójt Gminy Bielsk Podlaski ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Regulaminie.

Składniki wynagrodzenia

§ 2

1. Kierownik Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie kierownika składa się z następujących składników:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatku funkcyjnego.
3. Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie może zostać przyznany dodatek specjalny.
4. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie przyznawane jest wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto: 2.100 – 4.000 złotych.

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 4

1. Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Jeżeli Kierownik Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie pozostawał równocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, przy obliczaniu okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę uwzględnia się korzystniejszy dla Kierownika okres zatrudnienia.
4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które Kierownik otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które Kierownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym Kierownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 50 % wynagrodzenia zasadniczego Kierownika.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego należy w szczególności uwzględnić:
 - zakres wykonywanych zadań,
 - zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - liczbę podległych pracowników.

Dodatek specjalny

§ 6

1. Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie może być przyznany dodatek Specjalny za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez organizatora zadań, na okres wykonywania tych zadań albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w stawce miesięcznej.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

Nagroda jubileuszowa

§ 7

1. Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie przysługuje nagroda jubileuszowa:
 - 1) po 20 latach pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 2) po 25 latach pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 3) po 30 latach pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 4) po 35 latach pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego;
 - 5) po 40 latach pracy – 300 % wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresów pracy, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy Kierownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
4. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Odprawa emerytalno - rentowa

§ 8

1. Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat
2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę, o której mowa w ust. 1, oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Nagroda roczna

§9

Kierownikowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie może być przyznana nagroda roczna zgodnie z zasadami określonymi w Zarządzeniu Nr /2018 Wójta Gminy Bielsk Podlaski z dnia 24 maja 2018 roku w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznania nagrody rocznej osobom kierującym Gminną Biblioteką Publiczną w Augustowie.

Przepisy końcowe

§ 10

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia przyjęcia go do wiadomości przez Kierownika Gminnej Biblioteki Publicznej w Augustowie.

WÓJT

mgr Raisa Rajacka