

**Zarządzenie Nr 71/2019**  
**Wójta Gminy Bielsk Podlaski**  
**z dnia 06 września 2019 r.**  
**w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Gminy Bielsk Podlaski**

Na podstawie art. 104 § 1, art. 104<sup>1</sup> § 1, art. 104<sup>2</sup> § 2 i art. 104<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (j. t. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.) oraz art. 42 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (j. t. Dz. U. z 2019r., poz. 1282), zarządzam co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie pracy Urzędu Gminy Bielsk Podlaski, zwanym dalej „Regulaminem pracy”, przyjętym Zarządzeniem Nr 57/2017 Wójta Gminy Bielsk Podlaski z dnia 01 grudnia 2017 r., zmienionym Zarządzeniem Nr 78/2018 Wójta Gminy Bielsk Podlaski z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany Regulaminu pracy Urzędu Gminy Bielsk Podlaski, wprowadza się następujące zmiany:

**1. § 24 ust. 3 Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie:**

**3. Rozpoczęcie i zakończenie pracy**

- 1) W Urzędzie Gminy Bielsk Podlaski: w poniedziałek od godziny 7<sup>45</sup> do godziny 15<sup>45</sup>, zaś od wtorku do piątku od godziny 7<sup>30</sup> do godziny 15<sup>30</sup>.
- 2) Pracownicy zatrudnieni na stanowisku do spraw utrzymania porządku i czystości w budynku Urzędu Gminy Bielsk Podlaski, wykonują pracę od poniedziałku do piątku w godzinach od 13<sup>00</sup> do 21<sup>00</sup>.

**2. § 24 ust. 9 Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie:**

9. 1) Kierowców autobusów i innych samochodów którymi dowożone są dzieci do szkół, w czasie pracy szkół, obowiązuje przerwa w pracy trwająca nie dłużej niż 5 godzin w ciągu doby, której nie wlicza się do czasu pracy, jednak za czas tej przerwy przysługuje pracownikowi prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia należnego za czas przestoju.
- 2) Pracownicy zatrudnieni na stanowisku opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły):
  - a. pracują w systemie przerywanego czasu pracy według z góry ustalonego rozkładu. Za czas przerwy trwającej nie dłużej niż 5 godzin, przysługuje pracownikowi prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia należnego za czas przestoju;
  - b. w czasie dni wolnych od zajęć szkolnych - czas pracy jak w § 24 ust. 3.

**3. § 25 ust 1 Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie:**

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się co miesiąc z dołu do dnia 28 każdego miesiąca kalendarzowego, za który wypłacane jest wynagrodzenie, a pracownikom zatrudnionym na stanowisku kierowcy i opiekuna dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły) – do dnia 10-go następnego miesiąca po miesiącu przepracowanym.

**4. § 41 Regulaminu pracy otrzymuje brzmienie:**

1. W trakcie szkolenia wstępnego specjalista bhp zapoznaje pracowników z ryzykiem zawodowym występującym na stanowiskach pracy u pracodawcy.
2. Pracodawca jest obowiązany zapewnić przeszkolenie pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przed dopuszczeniem ich do pracy. Szkolenie pracownika przed dopuszczeniem do pracy nie jest wymagane w przypadku podjęcia przez niego pracy na tym samym stanowisku pracy, które zajmował bezpośrednio przed nawiązaniem kolejnej umowy o pracę z pracodawcą.
3. Pracodawca zapewnia prowadzenie okresowych szkoleń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Szkolenie okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, na których występują szczególnie duże zagrożenia dla zdrowia oraz zagrożenia wypadkowe, przeprowadzane jest raz w roku.
5. Szkolenie okresowe pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych przeprowadzane jest co 3 lata.
6. Dla pracodawców i osób kierujących pracownikami szkolenie okresowe przeprowadzane jest co 5 lat.
7. Wykazy osób podlegających szkoleniu podstawowemu oraz okresowemu pracodawca ustala odrębnie.

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracownikom, jednak nie wcześniej niż od dnia 01 października 2019 r.

**WÓJT**  
  
**mgr Raisa Rajeczka**